



2019/20 學年學發展津貼計劃書

諮詢教師的方法：2019 年 5 月 30 日的全體教師會議

開辦班級數目：8 班

關注重點	工作/策略	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
<ul style="list-style-type: none"> <li>減輕教師工作量，使他們能專。</li> <li>注發展新高中學制下的課程及評估。</li> </ul>	聘請兩名教學助理，以減輕教師工作量。	<ul style="list-style-type: none"> <li>以發展和加強多元化的學習和教學。</li> <li>協助教師出外考察及維持學生秩序。</li> </ul>	由 9/2019 年開始，為期一年。	教學助理 I 薪金: \$15,065 強積金: \$1,506.5 <u>12 個月共:</u> <u>\$198,858</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>課程數目、類型及程度有所增長</li> <li>超過 66% 的學生，在問卷調查本的回應為”好”至”優良”</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>收集參與課程的學校老師及學生問卷，以作評估。</li> <li>為教學助理進行表現檢討。</li> </ul>	署任校長、學園行政會
				教學助理 II 薪金: \$ 13,465 強積金: \$1,346.5 <u>12 個月共:</u> <u>\$177,738</u>			
				<b>小計: \$376,596</b>			
總支出				= \$376,596			
2019/2020-學年「學校發展津貼」				= \$353,697			
盈餘 (本學年承接上學年「學校發展津貼」之餘款)				= \$71,158.27			